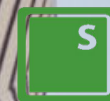


社会全体での子育てを目指して

子育てエンジニアによるSESのご紹介



株式会社シンプルメーカー

SimpleMaker

Copyright (c) SimpleMaker, Inc. All Rights Reserved.

会社概要

会社名	株式会社シンプルメーカー (英文表記: SimpleMaker, Inc.)
所在地	東京都中央区銀座 1 - 1 6 - 7 銀座大栄ビル5階
TEL	03-4360-8707 (代表)
URL	https://www.simplemaker.com/
従業員数	31名 (うち8割が子育て中の女性になります)
役員	代表取締役 市川 喬之 取締役 甲斐 真樹 (株式会社イー・エージェンシー 代表取締役)
設立	2009年4月
資本金	8,570,000円



社員全員で集まった時の写真です。

SDGsの取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ご提案の背景

スキルや経験があるのに、子育てを理由にキャリアを諦めざるをえない人たちがいます。

弊社が提供するSESサービスは、「子育てと仕事の両立に課題を抱える女性達が安心して活躍できる場所を提供すること」を目的に運営してきました。

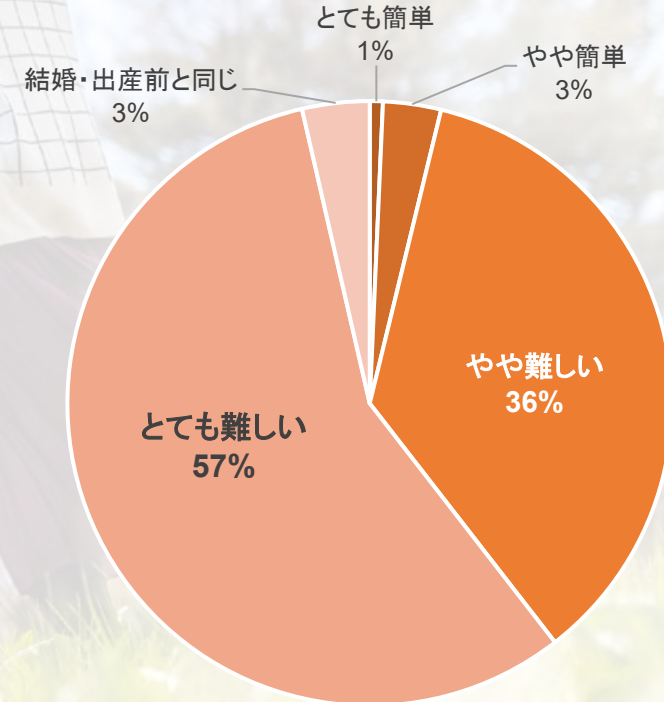
■結婚・出産後の就職活動についてのアンケート調査

結婚・出産後の就職活動は「難しい」92.6%

結婚・出産後の就職活動が難しい理由

「家庭と両立できる仕事が少ない」78.1%

結婚・出産後の就職活動についてどのような印象をお持ちですか。（単一回答）



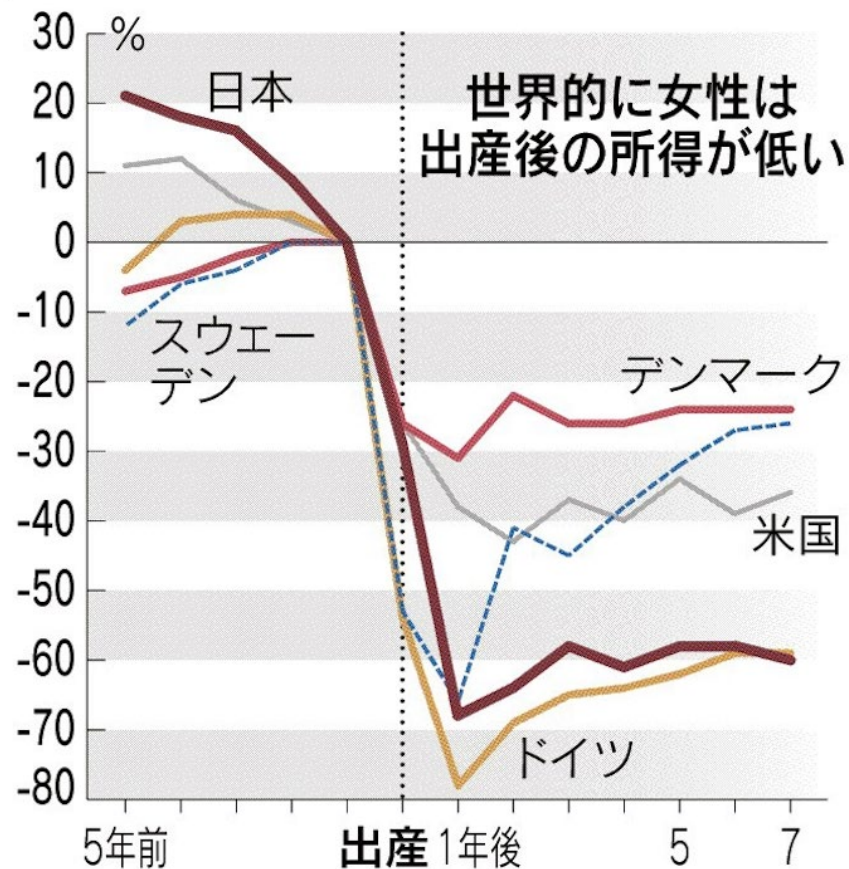
調査元：しゅふJOB総研

有効回答者数：557名 ※女性のみ

調査実施日：2022年1月12日（水）～2022年1月19日（水）まで

引用元：<https://www.bstylegroup.co.jp/news/shufu-job/news-28600/>

結婚・出産は女性にとって大きなリスクにもなっています。



(注) 出産1年前と比較。財務省財務総合政策研究所の古村典洋氏提供データから作成

引用元：2022年11月23日 日経新聞

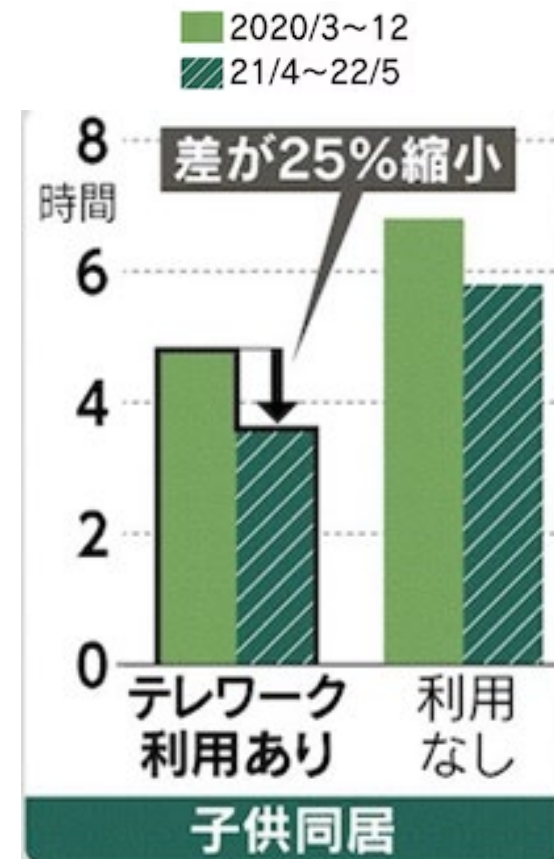
ジェンダー・ギャップ指数のランキング

日本は男女平等で大きく出遅れ (順位表。カッコ内は21年結果)

1位	(1)	アイスランド
2	(2)	フィンランド
3	(3)	ノルウェー
4	(4)	ニュージーランド
5	(5)	スウェーデン
6	(7)	ルワンダ
7	(12)	ニカラグア
8	(6)	ナミビア
9	(9)	アイルランド
10	(11)	ドイツ
⋮	⋮	⋮
116	(120)	日本

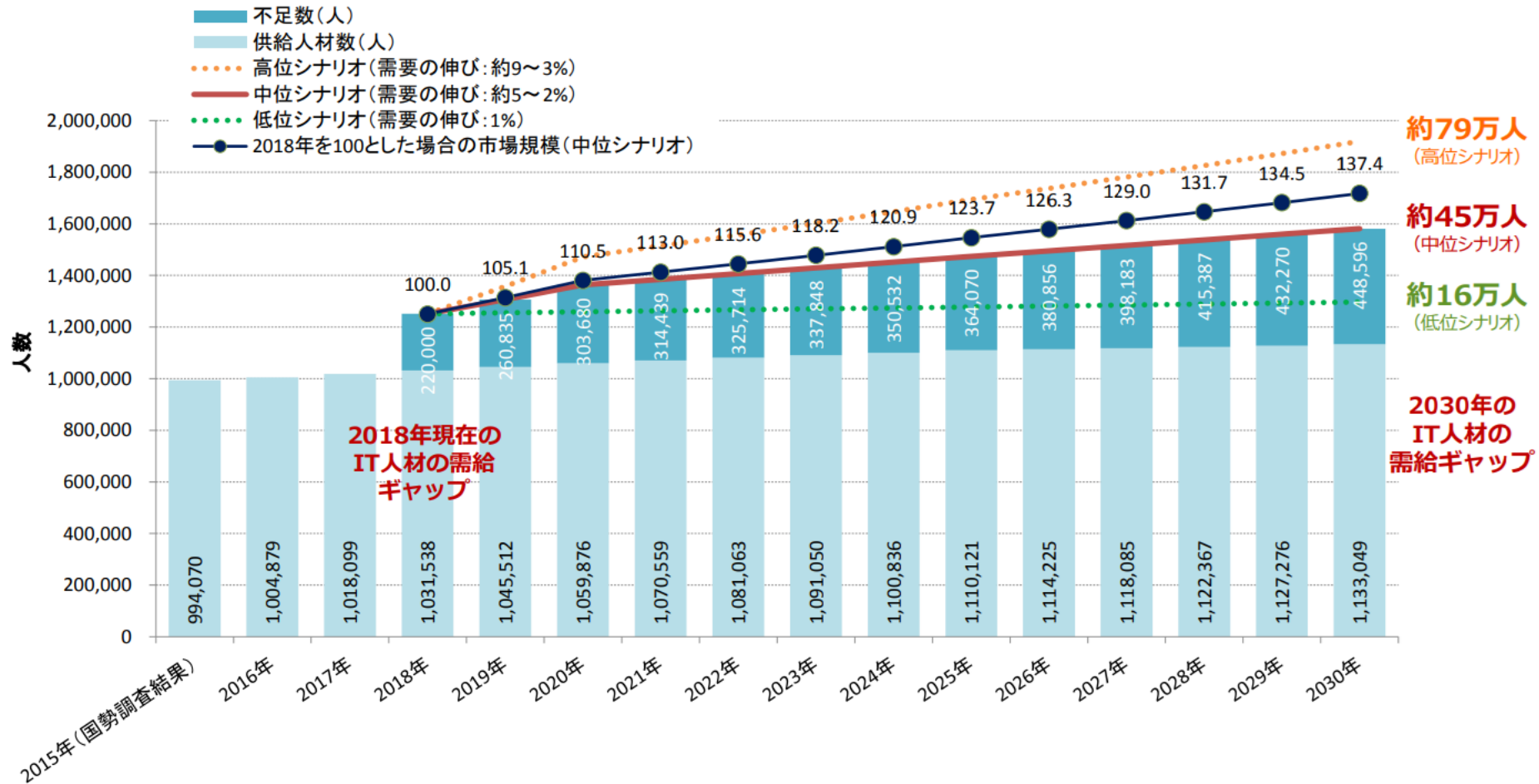
(出所) 世界経済フォーラム
引用元：2022年7月13日 日経新聞

子育て中の女性がテレワークを使うと、男性との勤務時間差が縮小する。



引用元：2022年10月23日 日経新聞

IT人材需要に関する調査 2030年には16万～79万人の不足

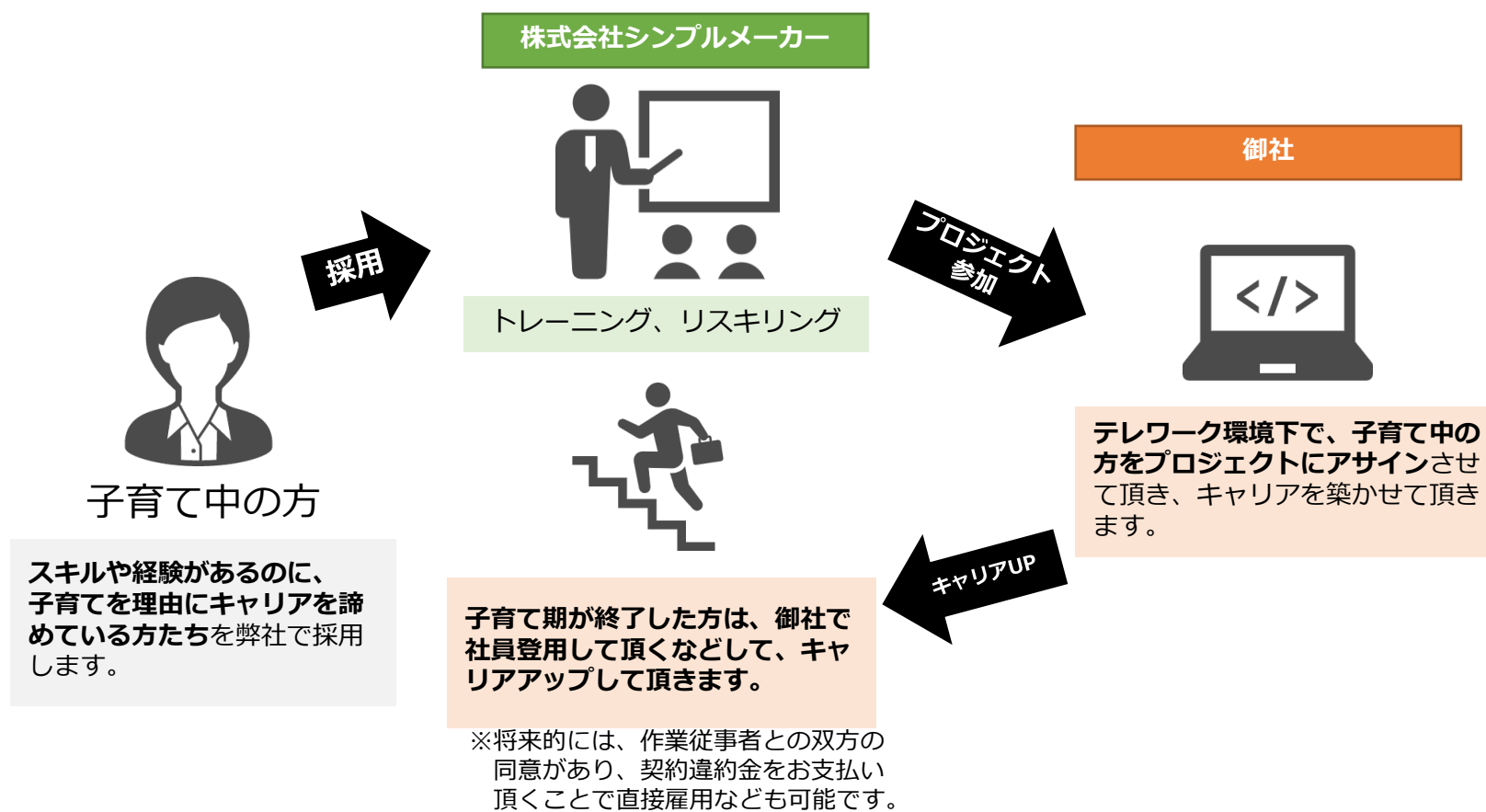


今後のIT人材不足
に対して、
子育てしながらでも
働ける環境を作ること
で、優秀な子育て中の
IT人材をご提案

引用元：2019年3月 IT人材需給に関する調査 経済産業省

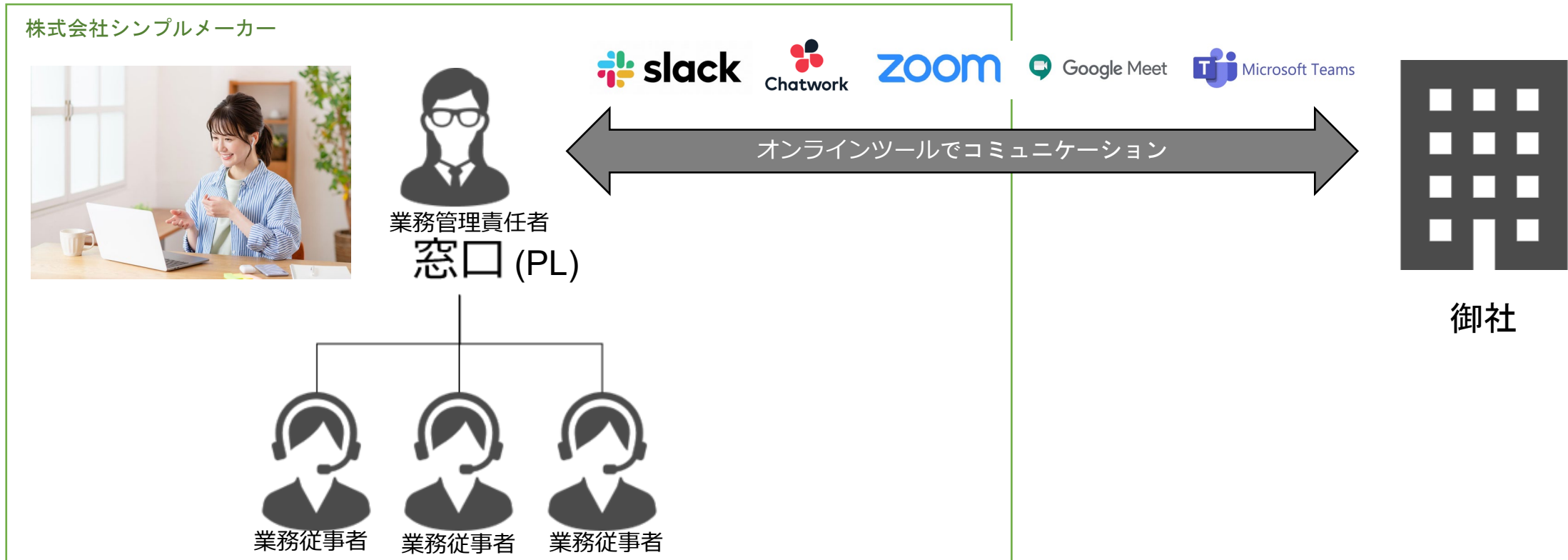
ご提案内容

弊社では「子育てする人のキャリアをつなぐ支援をする」をミッションに掲げております。子育て期の方のキャリアを支援するため、**お客様と循環型のキャリア支援の仕組み**を構築できると考えております。



サービス内容

弊社のサービスでは、お客様は直接雇用しません。お客様と弊社間で**準委任契約（SES契約）**を締結し、お客様専任担当スタッフがテレワークでお客様の業務を遂行させていただきます。



※時短スタッフが多いため、1日4～6時間稼働の方が多く在籍しております。
※チーム構成を推奨しますが、最初は1名からでも可能です。

子育て人材のメリット・デメリット

【メリット】

優秀な人材であればあるほど、すぐに転職してしまうこともありますが、子育て人材は優秀な方でも仕事の安定を一番に考え、**長くお仕事を続けてもらえる**特徴があります。

誠実

テレワークでも誠実に仕事をします。

仕事に意欲的

働くことへの意欲が強く、限られた時間でも、確実に業務を行います。

コミュニケーション能力が高い

業務遂行上、円滑なコミュニケーションを取ることが可能です。

基本的に**ヒューマンスキルに優れた**スタッフが多数在籍しています。

【デメリット】

時間が限られる

育児との両立のため稼働時間が限られます。

お休み

子どもが熱を出したりすることで突然お休みを頂く場合がございます。

また、学校行事への参加などでお休みを頂く場合もございます。

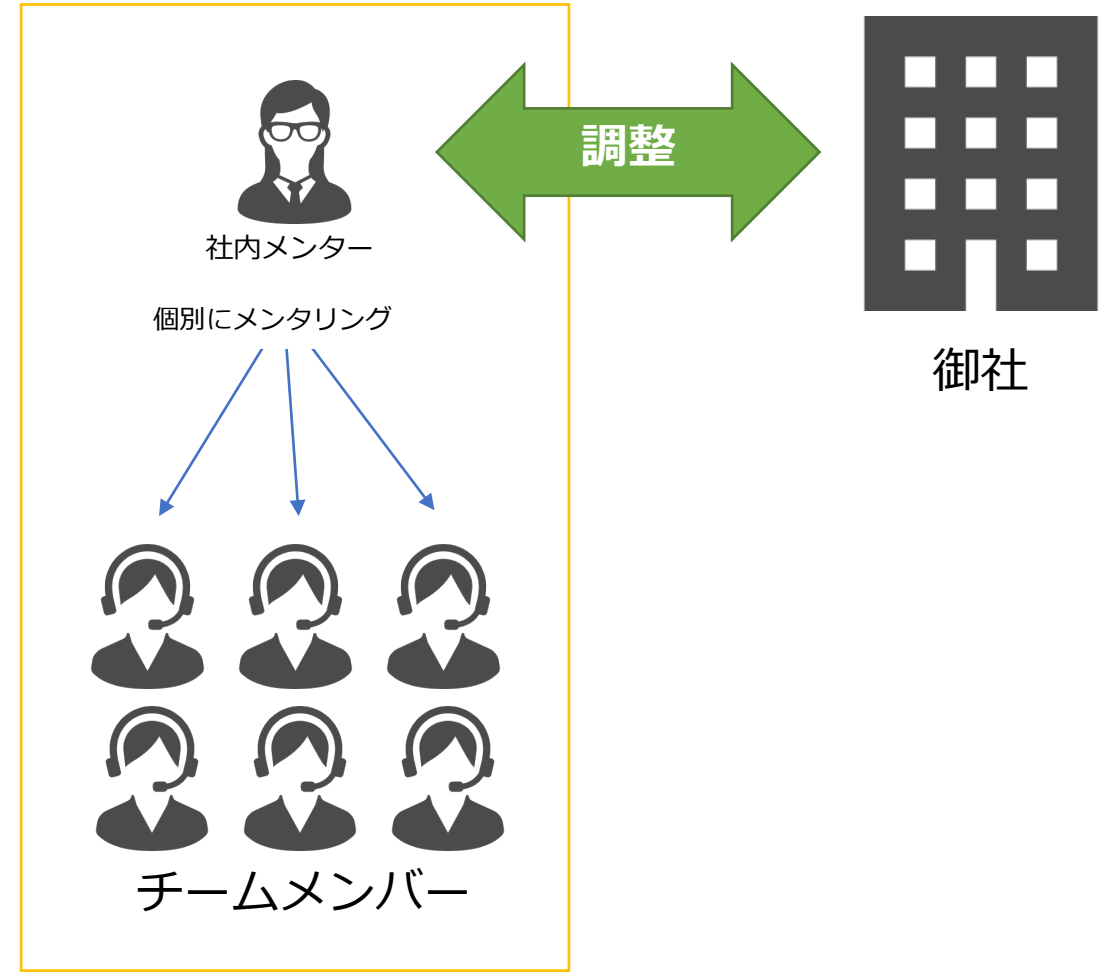
子育てエンジニアによる複数人チームを作って頂くことで、デメリットを補完することができます。

弊社のサポート体制

定期的に社内メンターが弊社社員に対して、メンタリングを行い、様々な悩みの相談にのっています。

各社員は、グループに分かれて、担当の社内メンターが社員の様子を定期的に確認、把握しております。

何か問題があり、弊社内だけでは解決できない場合は、社内メンターからお客様にご相談させて頂く場合がございます。



主な業務内容

準委任契約のため、様々な業務に対応させていただきます。

業務範囲や要件が不明確な仕事もお引き受けすることができます。

Webマーケティング業務

GoogleAnalytics、タグマネージャー、トラッキングコードの設定、解析レポート作成

Webシステム開発業務

システム開発、サーバー構築、システム保守、要件定義書、仕様書の作成、テスト業務、kintoneアプリ構築、セールスフォースの設定
AWSの構築

サポート業務

サービス・プロダクト導入支援、クラウドサービスの運用、社員へのITサポート、技術検証・不具合調査、マニュアル作成、PCのキッキング

子育てエンジニアの主な保有資格

- Google Cloud Professional Data Engineer
- Google Cloud Professional Cloud Architect
- データベーススペシャリスト試験
- 応用情報技術者試験
- Ruby技術者認定試験 ゴールド・シルバー
- AWS 認定ソリューションアーキテクト – アソシエイト
- kintone認定アソシエイト試験
- Salesforceアソシエイト試験
- Google アナリティクス個人認定資格 (GAIQ)
- ウェブ解析士



SESの相場と、弊社子育てエンジニア人材の層

IPA情報処理推進機構が定めるレベル	SES時間単価の相場	レベルの説明	弊社の人材層
レベル7	12,500円～ 人月 200万円～	プロフェッショナルとしてスキルの専門分野が確立し、社内外において、テクノロジーやメソドロジ、ビジネスを創造し、リードするレベル。市場全体から見ても、先進的なサービスの開拓や市場化をリードした経験と実績を有しており、 世界で通用するプレーヤー として認められる。	-
レベル6	7,500～12,500円 人月 120～200万円	プロフェッショナルとしてスキルの専門分野が確立し、社内外において、テクノロジーやメソドロジ、ビジネスを創造し、リードするレベル。社内だけでなく市場においても、プロフェッショナルとして経験と実績を有しており、 国内のハイエンドプレーヤー として認められる。	-
レベル5	6,250～7,500円 人月 100～120万円	プロフェッショナルとしてスキルの専門分野が確立し、社内においてテクノロジーやメソドロジ、ビジネスを創造し、リードするレベル。社内において、プロフェッショナルとして自他共に経験と実績を有しており、 企業内のハイエンドプレーヤー として認められる。	少
レベル4	5,000～6,250円 人月80～100万円	プロフェッショナルとしてスキルの専門分野が確立し、自らのスキルを活用することによって、独力で業務上の課題の発見と解決をリードするレベル。社内において、プロフェッショナルとして求められる経験の知識化とその応用（ 後進育成 ）に貢献しており、ハイレベルのプレーヤーとして認められる。スキル開発においても自らのスキルの研鑽を継続することが求められる。	少
レベル3	3,750～5,000円 人月60～80万円	要求された作業を全て 独力で遂行する 。スキルの専門分野確立を目指し、プロフェッショナルとなるために必要な応用的知識・技術を有する。スキル開発においても自らのスキルの研鑽を継続することが求められる。	中
レベル2	3,125～3,750円 人月50～60万円	上位者の指導の元に、要求された作業を担当する 。プロフェッショナルとなるために必要な基本的知識・技能を有する。スキル開発においては、自らのキャリアパス実現に向けて積極的なスキルの研鑽が求められる。	多
レベル1	2,812～3,125円 人月45～50万円	情報技術に携わる者に 最低限必要な基礎知識を有する 。スキル開発においては、自らのキャリアパス実現に向けて積極的なスキルの研鑽が求められる。	中

※「人月」は、一ヶ月あたり1名が160時間稼働した場合の単価となります。弊社の場合は、一ヶ月あたり80～120時間稼働が多く在籍しております。

参照URL：独立行政法人 情報処理推進機構 ソフトウェア・エンジニアリング・センター <https://www.ipa.go.jp/files/000005100.pdf>

料金、ご契約条件

初期費用：無料

単価：スキル・経験に応じた時間単価をご提案させていただきます。

稼働時間：一人あたり週20～30時間の稼働の方が多いです。

時間単価の場合、毎月稼働分をご請求させていただきます。

月額単価の場合、中間割で精算してご請求させていただきます。

契約期間：3ヶ月ごとの自動更新

※初回の3ヶ月はお試し期間として、いつでも解約が可能です。

子育てとの両立が難しい環境であった場合は、お試し期間に弊社より
契約を終了させて頂く場合もございます。

契約人数：1名～（3名以上のチーム構成を推奨します。）

株式会社 〇〇 様					
作業報告書					
2022年11月	作業従事者: 〇〇〇〇				
合計実施時間	74時間22分			備考欄	
合計出勤日数	17日				
日付	開始時間	終了時間	休憩・除外業務時間	実施合計	備考欄
1(火)	9:11	13:46		4:35	
2(水)	9:11	13:44		4:33	10:00~10:15 MTG
3(木)					
4(金)	9:19	14:00		4:41	10:00~10:15 MTG 12:00~13:00 MTG
5(土)					
6(日)					
7(月)	9:17	13:33		4:16	10:00~10:30 MTG 11:00~11:15 MTG
8(火)	9:25	13:31		4:06	10:00~11:15 MTG
9(水)	9:15	13:39		4:24	10:00~11:30 MTG

Web上の作業報告書で各業務従事者の稼働時間を共有させて頂いております。

中間割の精算方法例

子育て中のエンジニアは急なお休みを頂く場合もあるため、弊社では原則 月の稼働時間×時単価 でご請求させて頂いております。

1人月安定的に稼働できる人材や、お客様のご希望に応じて月額単価でご請求させて頂く場合がございます。

【中間割精算計算例】

月額単価が、600,000円/月で、1ヶ月160時間の稼働が見込める者の場合

上限時間：180h、下限時間：140hと設定し、稼働時間が上限を上回ったり、下限を下回った場合は下記の通り精算させて頂きます。

上限時間と下限時間の中間値を割り出します。

$$180\text{h (上限時間)} + 140\text{h (下限時間)} \div 2 = 160\text{h (中間値)}$$

基本単金を中間値で割った金額が中間割金額と設定されます。

$$600,000\text{円 (基本単価)} \div 160\text{h (中間割)} = 3,750\text{円 (中間割金額)}$$

■ 上限時間を上回る場合

⇒182時間稼働した場合 $600,000\text{円 (基本単価)} + 2\text{時間} \times 3,750\text{円} = \text{ご請求金額 } 607,500\text{円}$ ※ただし、160時間を超えて残業するような稼働は想定しておりません。

■ 下限時間を下回る場合

⇒130時間稼働した場合 $600,000\text{円 (基本単価)} - 10\text{時間} \times 3,750\text{円} = \text{ご請求金額 } 562,500\text{円}$

お客様のメリット

優秀なオンラインエンジニアチームが御社の業務をサポートします。

全国の優秀な人材が対応



全国にいる優秀な人材を採用し、トレーニングした後に、業務にアサインさせております。
SE歴が3年～10年程度の方が多く在籍しております。

採用・雇用・設備のコスト削減



御社のプロジェクトに必要な人材をご提案させていただきます。
PCやデスクなどの設備も不要です。

専属のPLを配置
チームで対応



チームで対応することでリスクをカバーし、担当窓口役（PL）を設けることで、お客様とのコミュニケーションも円滑に行えます。

労務・雇用リスクなし



雇用および、労務管理は弊社が行いますので、お客様は労務リスクがありません。また、お試し期間の設定や3ヶ月単位の契約のため、安心してご利用いただけます。

ご利用の流れ



ヒアリング

まずは必要なスキルセットなどをお聞かせください。



スキルシート送付
オンライン面談

社内から適任者をご提案します。事前にスキルシートをお送りし、問題なければオンラインでの面談を設定させていただきます。



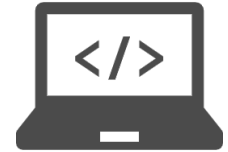
ご検討
(1週間程度)

契約条件をお伝えした上で、ご検討して頂きます。複数社にご提案している場合もありますので、なるべく早めにご判断をお願い致します。



ご契約

クラウドサイン（オンライン）で契約を締結させていただきます。



稼働開始
初回お試し期間

業務を開始させていただきます。業務に必要なチャットツールなどのアカウントを事前に発行して頂く場合がございます。